



すみよしこども園

私達は明石市いきいき保育職場応援事業の取組みをすすめています。

★ 理念・方針

- 理念・方針等の共有のための取組みがあります。

★ 能力・キャリア開発

- 人材育成計画の策定をしています。
- 研修や勉強会等、Off-JTの実績があります。
- 職員が受講した研修内容を共有しています。
- 職員が研修を受講する際、代替保育士を配置する仕組みがあります。
- 新規採用者の育成計画を策定しています。
- 新規採用者の育成に関する協議をしています。
- 新規採用者の指導者を対象に、人材育成についての能力開発をおこなっています。
- 自己啓発に役立つ情報の提供をおこなっています。
- 職員の仕事を評価する仕組みを整備し、実施しています。

★ 労働条件

- 昇給の仕組みを導入し、職員に周知しています。
- 育児・介護休業等にかかる規則を整備し、職員に周知しています。
- 安心して休業取得できる環境の整備をしています。



すみよしこども園

私達は明石市いきいき保育職場応援事業の取組みをすすめています。

★ 労働条件

- 休業中や復職直前に知識や技術を伝える機会を設けています。
- 休業中に面談を実施するなどコミュニケーションを図っています。
- 休業からの復職直前直後のフォロー体制を整えています。
- 休暇取得促進の取組みをおこなっています。
- 労働時間縮減の取組みをおこなっています。
- 休みやすい環境となるよう工夫をしています。
- 病気の予防や研修をおこなっています。
- ICTを導入し、保育士の業務の効率化を図っています。
- パート職員を配置し、製作等の業務負担軽減を図っています。

★ 組織風土・コミュニケーション

- コミュニケーション促進や相互理解のための取組みをおこなっています。
- 職員の意見を吸い上げる取組みをおこなっています。
- 保育士一人一人との直接連絡や情報共有を図りながら仕事とプライベートを分離するため、園内専用のSNSツールを導入しています。