

2026.2



めいまいピーノこども園

私達は明石市いきいき保育職場応援事業の取組みをすすめています。

★ 理念・方針

- 理念・方針等の共有のための取組みがあります。

★ 能力・キャリア開発

- 人材育成計画の策定をしています。
- 研修や勉強会等、Off-JTの実績があります。
- 職員が受講した研修内容を共有しています。
- 職員の研修履歴を管理しています。
- 職員が研修を受講する際、代替保育士を配置する仕組みがあります
- 新規採用者の育成計画を策定しています。
- 新規採用者の育成に関する協議をしています。
- 自己啓発に役立つ情報の提供をおこなっています。
- 職員が希望する研修の費用や交通費、本の購入費用などの経済的支援制度があります。
- 職員が希望する研修受講にあたり、業務免除や有給休暇を付与するなどの時間的支援制度があります。
- 職員の仕事ぶりを評価する仕組みを整備し、実施しています。
- キャリアパス制度を整備して、職員に周知しています。
- 非正規から正規、派遣から直接雇用への登用制度を整備し、周知しています。

2026.2



めいまいピーノこども園

私達は明石市いきいき保育職場応援事業の取組みをすすめています。

★ 労働条件

- 昇給の仕組みを導入し、職員に周知しています。
- 育児・介護休業等にかかる規則を整備し、職員に周知しています。
- 安心して休業取得できる環境の整備をしています。
- 休業中に面談を実施するなどコミュニケーションを図っています。
- 休業からの復職直前直後のフォロー体制を整えています。
- 休暇取得促進の取組みをおこなっています。
- 労働時間塾減の取組みをおこなっています。
- 病気の予防や研修をおこなっています。
- メンタルヘルスに関する取組みをおこなっています。
- ICTを導入し、保育士の業務の効率化を図っています。

★ 組織風土・コミュニケーション

- コミュニケーション促進や相互理解のための取組みをおこなっています。
- コミュニケーション能力を身につける研修を受講しています。